

Arbeidsmarktanalyse primair onderwijs 2026: Meer jonge én oudere medewerkers in het po

De arbeidsmarkt in het primair onderwijs is volop in beweging. De samenstelling van het personeelsbestand verandert, er zijn verschuivingen in instroomroutes en de druk op personeelstekorten is (tijdelijk) afgenomen. Om de ontwikkelingen inzichtelijk te maken, bundelt het Arbeidsmarktplatform PO jaarlijks de belangrijkste cijfers, trends en ontwikkelingen in de Arbeidsmarktanalyse primair onderwijs. Zo biedt de analyse inzicht in de strategische kansen en knelpunten op de onderwijsarbeidsmarkt. De nieuwe editie is vanaf 14 september beschikbaar.

Net als in de vorige edities bevat elk hoofdstuk een samenvatting, infographic en een paragraaf Wat betekent dit voor jouw beleid? Daarmee biedt het concrete handvatten voor schoolleiders, bestuurders en HR-adviseurs om door de complexe arbeidsmarkt te navigeren.

Kerncijfers 2026 op een rij

- Het **landelijke lerarentekort daalde met 41%**: van 9.760 fte in 2023 naar 5.760 fte in 2025. In 2025 komt dit neer op 6,3% van de werkgelegenheid.
- Het **tekort aan schoolleiders daalde met 64%**: van 1.275 fte in 2023 naar 461 fte in 2025. In 2025 komt dit neer op 6,2% van de werkgelegenheid.
- Het **aantal openstaande vacatures nam af** van 3.000 tijdens de piek in 2023 naar 2.300 in 2025.
- De **personeelssamenstelling verandert**: het aantal fte oop'ers, leraren in opleiding en schoolleiders nam de afgelopen jaren toe, terwijl het aantal fte leraren afnam.
- De **pabo heeft voor het tweede jaar op rij de hoogste instroom van alle hbo-bachelors**. De instroom steeg van 4.220 in 2016 naar 6.277 in 2025.
- **Steeds meer mannen ronden de pabo af**: het aantal mannelijke afgestudeerden steeg van 515 in 2015 naar 847 in 2024. Hun aandeel groeide van 14% naar 20%.
- De **tevredenheid over de pabo nam af** van 67% voor cohort 2020 naar 59% voor cohort 2024.
- Het **aandeel jonge medewerkers neemt toe**: het aandeel medewerkers jonger dan 25 jaar steeg van 3,7% in 2016 naar 7,2% in 2025. Ook het aandeel 65-plussers nam toe.
- **Meer medewerkers werken door na de AOW-leeftijd**: hun aantal steeg van 1.677 in 2016 naar ruim 4.000.
- **Medewerkers zijn overwegend positief over hun werk**: 90% is tevreden over de baan, 89% over het team en 74% over de organisatie. Over de hoeveelheid werk is 46% tevreden.
- Het **lerarentekort daalt naar verwachting eerst verder, maar loopt later weer op**: tot 2029 wordt een verdere afname verwacht, daarna opnieuw een stijging.

Vooruitkijken en blijven investeren

De arbeidsmarkt blijft in beweging. De personeelstekorten zijn afgenomen en het aantal openstaande vacatures ligt lager dan tijdens de piek in 2023. Tegelijk verschilt de situatie sterk per regio en school: waar op sommige plekken grote tekorten zijn, zijn die er elders nauwelijks of niet. Op langere termijn lopen de tekorten naar verwachting weer op. 'Het is noodzakelijk om niet alleen te kijken naar de situatie van vandaag, maar ook vooruit te kijken naar wat morgen nodig is. Niet alleen in kwantitatieve zin, maar zeker ook in kwalitatieve zin. Dat is nodig om de komende jaren in te kunnen spelen op inhoudelijke ontwikkelingen en de kwaliteit van het onderwijs verder te versterken. Daarnaast kan de aantrekkelijkheid van werken in onze sector verder worden vergroot.

Dat vraagt om goede en voortdurende samenwerking tussen werkgevers, medewerkers en de politiek', aldus Anton Bodegraven, voorzitter van het Arbeidsmarktplatform PO.

Ook de samenstelling van het personeelsbestand verandert. Er werken relatief meer jongeren in het po, meer medewerkers werken door na de AOW-leeftijd en het aandeel mannen onder paboafgestudeerden groeit. 'Een divers samengesteld personeelsbestand brengt een rijkdom aan ervaringen, perspectieven en talenten met zich mee. De uitdaging is om die diversiteit tot zijn recht te laten komen. Dat vraagt om een inclusieve werkomgeving en personeelsbeleid dat aansluit bij wat medewerkers in verschillende levens- en loopbaanfasen nodig hebben, zodat iedereen zich gezien, gewaardeerd en gelijkwaardig voelt', aldus Sandra Beuving, vicevoorzitter van het Arbeidsmarktplatform PO.

[Over de Arbeidsmarktanalyse primair onderwijs 2026](#)

De analyse biedt een overzicht van de belangrijkste trends en uitdagingen in het primair onderwijs. De cijfers helpen schoolorganisaties en regio's om hun situatie te vergelijken met landelijke trends, beleid (cijfermatig) te onderbouwen, knelpunten bespreekbaar te maken of juist successen zichtbaar te maken.

Elk hoofdstuk start met een infographic met de belangrijkste feiten en cijfers. Download hieronder de infographics voor een visuele samenvatting van de cijfers.